

Vacature senior informatiemodelleur 32-36 uur/week (m/v)

Ben jij een ervaren informatie modelleur, die de informatiebehoeften van stakeholders in verschillende contexten weet te vertalen naar gedragen standaarden? Wil jij graag werken bij een open, kennisintensieve organisatie, die tot doel heeft geodata betekenisvol uitwisselbaar te maken en zo een bijdrage levert in diverse werkprocessen van de overheid? Dan is de positie van senior-informatiemodelleur bij Geonovum iets voor jou!

Als senior informatiemodelleur ontwikkel en beheer je de afspraken en standaarden die het mogelijk maken om ruimtelijke informatie betekenisvol te gebruiken en te kunnen delen, zowel binnen domeinen als over grenzen van domeinen heen. Je begeleidt het proces met zowel stakeholders als implementatiepartijen om tot een gedragen en implementeerbare standaard te komen en je adviseert overheidspartijen en het bedrijfsleven over de implementatie en toepassing van deze modellen.

Over Geonovum

Publieke waarde creëren met geo-informatie. Dat is waar de medewerkers van Geonovum dagelijks aan werken. We doen dat door de toegankelijkheid en uitwisseling van geo-informatie en andere soorten gegevens mogelijk te maken. Wij ontwikkelen zowel generieke bouwstenen voor de digitale overheid en voor de nationale geo-informatie infrastructuur als standaarden voor specifieke toepassingsdomeinen, waaronder de ruimtelijke ordening en de fysieke leefomgeving.

Geonovum is een open, transparante, kennisintensieve organisatie. Er werken gedreven experts die ervoor zorgen dat geodata betekenisvol kunnen worden uitgewisseld en zo hun bijdrage leveren in diverse werkprocessen van de overheid.

Functieomschrijving

We zoeken een senior informatie modelleur. Iemand die weet waar het vak van informatie modellering over gaat. Iemand die haar of zijn kennis en kunde in verschillende contexten kan overbrengen en die in staat is om modelleringsprojecten in goede banen te leiden.

Als senior informatiemodelleur:

- Werk je in één of meerdere opdrachten aan verkenningen, ontwikkeling en/of beheer van modellen of de toepassing daarvan en lever je een bijdrage aan het basisprogramma van Geonovum.
- Je analyseert de informatiebehoeften van verschillende stakeholders, stelt definities van begrippen op en legt de samenhang tussen elementen vast.
- Je begeleidt het proces met stakeholders en implementatiepartijen om tot een gedragen, implementeerbare standaard te komen.
- Je bent betrokken bij het opstellen van voorbeeldbestanden, implementatie- en validatiebestanden en certificeringstrajecten.

Functie eisen

Herken je jezelf in een aantal van de volgende eigenschappen, of wil jij een aantal van deze kwaliteiten graag verder ontwikkelen? Dan maken we graag nader kennis met je.

- Academisch werk- en denkniveau;
- In staat om conceptueel te denken te combineren met het vermogen om projecten praktisch te realiseren;
- Kennis van of ervaring met het opstellen van begrippenkaders, taxonomie, conceptueel en logisch modelleren;
- Kennis van of ervaring met informatieanalyse en -modellering in UML en/of RDF;
- Je hebt een goed oog voor wat er speelt, je voelt aan wanneer je kunt doorpakken en wanneer je beter even een pas op de plaats maakt.
- Je bent in staat om zowel zelfstandig als in teamverband te werken

Arbeidsvoorwaarden

- | | |
|-----------------|---|
| ▪ Salarisniveau | schaal 12/13 |
| ▪ Maandsalaris | Min. € 4.691,71 – max. € 7.747,70 (bruto bij 36 uur/week) |
| ▪ Dienstverband | Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd |
| ▪ Contractduur | Tijdelijke aanstelling voor één jaar. Bij voldoende functioneren omzetting na één jaar in aanstelling voor onbepaalde tijd. |

Overige arbeidsvoorwaarden

Onze medewerkers maken het verschil. Geonovum hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer, gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof en diverse maatregelen op het gebied van vitaliteit. Geonovum volgt op hoofdlijnen de arbeidsvoorwaarden van het Rijk.

Bijzonderheden

- het inwinnen van referenties maakt deel uit van het sollicitatieproces. Een (online) voorselectietest, een assessment, het maken van een casus en (online) screening via onder meer databanken kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces;
- inschaling gebeurt op basis van opleiding en ervaring;
- acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.